

2019（令和1）年10月18日

大学関係者 各位

大学職員人間ネットワーク 第43回大会運営委員会

第43回 大学職員「人間ネットワーク」（臨時総会・福岡大会）のご案内

11月23日に、「臨時総会」および「研修会」を実施いたします。研修会は会員・非会員に関らず、どなたでも参加可能です。多くの皆様のお申し込みをお待ちしております。

令和元年11月23日（土）

「我々大学人が今、すべきこと ～難しいことをわかりやすく～」

【研修趣旨】テーマ：「我々大学人が今、すべきこと ～難しいことをわかりやすく～」

今回の研修では、「難しいことをわかりやすく」話す力について、講師によるミニ講義と話題提供をもとに、その力を見直したいと思います。

未だ大学入学者の大半を占める18歳段階の若者にとって、矢継ぎ早に書面や口頭で説明される学則や履修、教職の規程などの法律の上に成り立つ内容は、いったいどう頭に入ってきているのでしょうか。

一方我々大学人は、社会の多くの分野で急激な変化が進行する中、よりよい大学づくりや学生育成のため、高い知識や新たな社会展開への対応力のために研鑽を積む毎日をご過ごしています。頑張っって知識を身に着けていく知らぬ間に、皮肉にも学生との間にかい離ができてしまっていないか……。

いま一度、大学人として原点に立ち戻って、これからすべきことについて参加者で共有します。ざっくばらんな気軽な雰囲気準備します。たくさんの皆様の集まりを心待ちにしています。

【話題提供講師】中村拓昭氏（九州産業大学 教務部教務第三係長）

修士（大学アドミニストレーション）、国家資格キャリアコンサルタント、スチューデントコンサルタント
修士論文テーマ：「私立大学教職課程の現状と課題—学生の意識・教育指導・教職課程認定大学実地視察の事例分析を通して—」

大学職員「人間ネットワーク」

事務局：大阪府東大阪市菱屋西4-2-26

大阪樟蔭女子大学内

【会場】 九州女子大学 「弘明館」

福岡県北九州市八幡西区自由ヶ丘1番1号（JR折尾駅より徒歩10分）

【スケジュール】

- 12:00～14:30 受付（時間内にお済ませください）
- 12:30～14:00 臨時総会（対象 会員）
- 14:00～14:30 キャンパスツアー（参加希望者は14:00に受付前にお集まりください）
- 14:40～14:50 開会（挨拶・諸連絡）
- 14:50～17:00 研修会（講師：中村拓昭氏）
- 17:30 閉会（集合写真撮影）
- 18:00～ 情報交換会1（折尾駅周辺）※終了後↓

※情報交換会1終了後、希望者はマイクロバスで黒崎駅前までお送りします。
※21時半前後から黒崎駅周辺にて情報交換会2も予定しております。

【参加費】 研修参加費（会員：無料・一般1,500円）

情報交換会1（会員/一般：4,000円）※参加費は当日受付でお支払いください。

【申込URL】 右よりお申し込みください <https://forms.gle/6n1jvGvGqmYNarvK9>

（申込期限：11月11日（月）17:00まで）

【アクセス】

◎九州女子大学 <http://www.kwuc.ac.jp/access/> JR折尾駅より徒歩10分

〒807-8586 福岡県北九州市八幡西区自由ヶ丘1番1号

JR小倉駅より鹿児島本線でJR折尾駅へ、快速で約20分

JR博多駅より鹿児島本線でJR折尾駅へ、特急で約30分・快速で約45分

*会場棟「弘明館」<http://www.kwuc.ac.jp/introduction/campusmap.html>

◎情報交換会1 「焼き鳥三丁目（別館 奥座敷）」

大学より徒歩5分（研修会終了後一緒に移動します）

【当日の昼食】

当日は大学食堂の営業はありません。各自準備いただくかお済ませの上お集まりください。
なお飲み物の自販機は会場棟にあります。

【宿泊】 宿泊をされる方はご自身で手配ください。（黒崎駅周辺の場合のご参考↓）

（ご参考）1. 西鉄イン黒崎 <https://nnr-h.com/n-inn/kurosaki/>

2. コンフォートホテル黒崎 <https://www.choice-hotels.jp/hotel/kurosaki/>

3. アルクイン黒崎 <http://www.arcinn-kurosaki.com/honkan>

●お願い 次の点についてご理解とご協力をお願いいたします。

- ①参加者間の交流促進のため、資料として参加者名簿を配付いたします（項目は、所属大学名・部署名・氏名・メールアドレスです）。予めご了承ください。
- ②写真撮影をさせていただき、Webに掲載させていただきます。予めご承知いただきますと共に、掲載不可の場合は、必ずお申し出ください。
- ③会員の方は身分証になりますので必ず会員証をご持参ください。

《会員臨時総会》（11/23 土 12:30～14:00）

臨時総会を実施します。会員におかれましては出席もしくは委任状提出をお願いいたします。

議案 1. 理事選挙

議案 2. その他

※下記の委任状をメールにコピーのうえご提出ください。

総会委任状	
令和元年 11 月 23 日開催の臨時総会における一切の議決権を議長に委任いたします。	
氏 名 _____	_____ 年 月 日

《オプションツアー（11/24 日 9:30～15:00）》

研修会翌日に、会場校地域・社会についての見識と、参加者間のさらなる交流を深めるために、オプションツアーを実施します。費用は各自負担です。希望の方は、申込みフォーム内でお申込みをお願いいたします。

◆スケジュール（予定）◆

- 9:30 「西鉄イン黒崎」ロビー、もしくは駅集合
- 10:00 JRにて小倉駅に到着（駅にて荷物預、その後バスかモノレール移動）
- 10:30 TOTO ミュージアム 到着・見学
- 12:00 前 TOTO ミュージアム 出発
- 12:30 昼食開始（小倉・ふくのランチ）
～その後歩いて商店街を通りながら移動～
- 15:00 頃 小倉駅にて解散



[TOTO ミュージアム]

1917 年創立の世界に誇る北九州の企業、TOTO。毎日必ず私たちが触れ合うトイレ。トイレのあれこれについて直接学べる絶好の機会です。トイレの歴史は人類の歴史、トイレの歴史は技術の歴史。めったにないこの機会、一緒に学びませんか？

◆費用◆

ミュージアムは無料です。交通費（1,000 円程度）は各自でお願いします。
昼食代として飲み物含め 約 4,000 円程度を予定しています。

昼食はシーズンを迎えた「ふく」のお手軽なランチセットを堪能します。
（なお写真はイメージです）





【大学職員「人間ネットワーク」の概要】

【設立趣旨】

我が国の私立大学においては、約半数が定員割れの状況に陥り、大学職員が激動の時代に対してどのように対処すべきかを、所属大学だけで解決していくには大変難しくなってきた。言いかえれば従来の“本学”意識から脱却して、各私立大学職員の相互理解を深めていくことが不可欠であると考え、私立大学職員同士が今まで以上に自由に、そして活発な意見交換ができる環境が必要であると1998年（平成10年）に有志私立大学職員により設立されたのが本会の始まりである。

私ども大学職員「人間ネットワーク」は、従来の情報提供型の研修会ではなく、参加者の国公私大、教職員の枠組みを超えた相互理解を深めることに重きをおき、参加者同士が深く突っ込んだ意見交換をするにより自己啓発を促し、各人が自在にコントロールできる資源の一つとして「人的ネットワーク」を提供することが目的である。

今現在それぞれの大学において直面する問題は多様化してきており、自組織のみで思考し解決していくという状況ではなくなってきた。日本の大学が、国公私大の枠組みだけでなく、大学間の垣根を越え真剣に議論し、共生する時代の到来であると考えた時、大学職員は大学職員の立場で“大学職員”による“大学職員のため”の人的情報ネットワークが必要であり、そのために大学職員「人間ネットワーク」の存在が重要な位置づけとなってくるであろう。

故に多くの大学職員の方々にお集まりいただき、共に英知を出し合いながら問題解決への手がかりとなればと考える。大学職員「人間ネットワーク」は、大学が健全に共生するための大学職員による活発な意見交換の場と成りうることを目指し、より多くの志を同じくする大学職員の方々にお集まりいただきたい。

(2019年6月)

【これまでの活動履歴】

	開催地	開催日	幹事校	主な討議テーマ
第1回	愛知県	平成10年12月		21世紀に向けての私立大学職員ネットワークのあり方について
第2回	東京都	平成11年6月	日本大学理工学部	履修登録システムの事例報告
第3回	京都府	平成11年12月	龍谷大学・ 京都外国語大学	FD活動についての現状報告
第4回	福岡県	平成12年7月	西南学院大学	病める学生達の心身ケアについて
第5回	神奈川県	平成12年12月	神奈川大学	「著作権」についての理解
第6回	兵庫県	平成13年6月	甲子園大学	「大学事務の情報化」
第7回	静岡県	平成13年12月	東海大学海洋学部	「学生支援」をテーマに多角的に検証
第8回	愛知県	平成14年6月	金城学院大学	今後の学籍のあり方とは
第9回	東京都	平成14年12月	明星大学	入学前提教育の諸検討
第10回	京都府	平成15年6月	佛教大学	これからの大学職員像とは
第11回	東京都	平成15年12月	大東文化大学	学生のキャリア形成について

第12回	岡山県	平成16年6月	ノートルダム清心女子大学	学生のキャリア形成について(続)
第13回	東京都	平成16年12月	桜美林大学	大学職員としての問題解決について
第14回	熊本県	平成17年6月	熊本学園大学	個人情報保護法への対応について
第15回	大阪府	平成17年12月	大阪工業大学	高大連携の現状と課題
第16回	新潟県	平成18年6月	新潟国際情報大学	地域の中の大学
第17回	福岡県	平成18年12月	九州産業大学	これからの大学職員像を考える
第18回	東京都	平成19年6月	大正大学	高等教育のデザインと大学人の役割
第19回	広島県	平成19年12月	広島国際大学	これからの学生支援のあり方と大学職員の役割
第20回	静岡県	平成20年8月	10周年記念大会	大学自主防災論
第21回	京都府	平成20年12月	京都文教大学	私立大学「働き場」のメンタルヘルス
第22回	福岡県	平成21年7月	西南学院大学	『「カネ」と「教育」について考える』
第23回	東京都	平成21年11月	東京農業大学	『「カネ」と「教育」について考える PART2』
第24回	岡山県	平成22年5月	就実大学	『大学職員力を考える』
第25回	愛知県	平成22年10月	東海学園大学	『大学職員力を考える PART2』
第26回	兵庫県	平成23年6月	大手前大学	『大学自主防災論』
第27回	東京都	平成23年12月	玉川大学	『大学職員の育成について考える -国立大学の事例からの考察-』
第28回	福岡県	平成24年6月	九州国際大学	大学の使命 第1弾 『学生の質保証のためのカリキュラム』
第29回	愛知県	平成24年12月	中部大学	大学の使命 第2弾 『大学職員道』-大学を変える、職員が返る-
第30回	大阪府	平成25年6月	追手門学院大学	大学の使命 第3弾 『学士課程答申以降の大学改革に果たす職員の役割』
第31回	東京都	平成25年12月	国士館大学	大学の使命 第4弾 『おちこぼれ大学職員』・『ワールドカフェ』
第32回	福岡県	平成26年6月	九州大学 (大橋キャンパス)	大学の使命 第5弾 『職員があらためて知ること・問うこと』
第33回	愛知県	平成26年12月	椋山女学園大学	大学の使命 第6弾 『わたしたち職員が“育つ”学びとは』
第34回	京都府	平成27年6月	京都学園大学	大学の使命 第7弾 『障がい学生支援と障害者差別解消法を考える』
第35回	広島県	平成27年11月	広島工業大学	大学の使命第8弾 学生の主体的学びへの支援 学びを促進する学習支援とアカデミックアドバイザー
第36回	東京都	平成28年7月	東京家政大学	大学を創る、未来を創る「大学史の原点と未来。不可視の未来を見据え、今何をすべきか」
第37回	福岡県	平成28年11月	筑紫女学園大学	本物の職員力「SDの義務化、その背景とこれからの職員論」
第38回	愛知県	平成29年6月	名城大学	『大学職員のキャリア形成』
第39回	兵庫県	平成29年11月	大手前大学	「大学のまち・西宮」
第40回	岡山県	平成30年7月	岡山理科大学	『大学版インクルーシブ学修支援環境を創造する』※延期
	広島県	平成31年1月	広島工業大学	『防災(減災)を考える』～『西日本豪雨・土砂災害の事例から』
第41回	東京都	平成30年11月	青山学院大学	『予測困難な時代を乗り切るための大学職員力』
第42回	愛知県	令和元年7月	中京学院大学	『大学の活動をリ・デザインする』